



**LAPORAN KINERJA INSTANSI
PEMERINTAH KECAMATAN NUSA PENIDA
TAHUN 2022**

**PEMERINTAH KABUPATEN KLUNGKUNG
TAHUN 2023**

KATA PENGANTAR

Puji syukur kami panjatkan kehadapan Tuhan Yang Maha Esa/Ida Sang Hyang Widhi Wasa, karena berkat rahmat dan anugerahNya Laporan Kinerja Instansi Pemerintah OPD Kecamatan Nusa Penida dapat terselesaikan. Laporan ini disusun guna mendukung terselenggaranya *Good Governance* yang merupakan syarat bagi pemerintahan untuk mewujudkan aspirasi masyarakat dan mencapai tujuan cita-cita bangsa dan Negara.

Untuk mendukung hal tersebut di atas, maka diperlukan penerapan system pertanggungjawaban yang tepat dan jelas, terukur dan *legitimate*, sehingga penyelenggaraan pemerintahan dan pembangunan dapat berdaya guna, berhasil guna, bersih dan bertanggungjawab serta bebas dari korupsi, kolusi dan nepotisme.

Sebagai pertanggungjawaban penyelenggaraan kegiatan pemerintahan dan pembangunan tahun 2022 pada OPD Kecamatan Nusa Penida, maka disusunlah Laporan Kinerja Instansi Pemerintah OPD Kecamatan Nusa Penida Tahun 2022 yang didalamnya menggambarkan tingkat pencapaian sasaran maupun tujuan instansi pemerintah sebagai jabaran dari visi, misi dan strategi instansi pemerintah.

Semoga Laporan ini dapat bermanfaat bagi *Stake Holder* dalam upaya mewujudkan *Good Governance* melalui komitmen penuh yang saling berinteraksi dengan baik antar Dinas/Badan/Kantor/Bagian/Camat se-Kabupaten Klungkung.

Nusa Penida, 20 Januari 2023

Camat Nusa Penida

I Komang Widyasa Putra, SSTP., MAP

Pembina (IV/a)

NIP. 19820307 200112 1 004

DAFTAR ISI

JUDUL

KATA PENGANTAR.....	i
DAFTAR ISI.....	ii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang.....	1
1.2. Gambaran Umum.....	1
1.2.1. Tugas dan Fungsi	2
1.2.2. Struktur Organisasi.....	2
1.2.3. Sumber Daya Manusia (SDM) Kecamatan Nusa Penida	3
1.3. Sistematika Laporan.....	4
BAB II PERENCANAAN DAN PERJANJIAN KINERJA	5
2.1. Perencanaan Strategis Kecamatan Nusa Penida	5
2.1.1. Visi dan Misi.....	5
2.1.2. Tujuan dan Sasaran.....	5
2.2. Indikator Kinerja Utama Kecamatan Nusa Penida.....	7
2.3. Perjanjian Kinerja Tahun 2022.....	9
BAB III AKUNTABILITAS KINERJA	10
3.1. Capaian Kinerja Organisasi.....	10
a. Meningkatkan Koordinasi Penyelenggaraan Pemerintahan di Kecamatan.....	10
b. Meningkatkan Layanan Publik di Kecamatan.....	14
c. Meningkatkan Pemberdayaan Masyarakat Desa dan Kelurahan	17
3.2. Realisasi Anggaran	20
BAB IV PENUTUP	23
LAMPIRAN :	

BAB I

PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang

Pemerintahan yang transparan, partisipatif, akuntabel dan berorientasi pada hasil yaitu kualitas pelayanan publik dan kesejahteraan rakyat menjadi salah satu cita-cita yang ingin dicapai oleh instansi pemerintah. Berdasarkan Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah, setiap instansi pemerintah diwajibkan menyusun Laporan Kinerja dalam periode triwulanan maupun tahunan. Untuk mendukung laporan tersebut maka perlu adanya penetapan kinerja sesuai tugas dan fungsi dari jabatan yang dipangku oleh pejabat eselon di lingkungan SKPD Kecamatan Nusa Penida. Penetapan Kinerja yang dirangkum dalam sebuah dokumen perjanjian kinerja mencerminkan target kinerja, visi, misi, pencapaian indikator kinerja utama dari sasaran yang telah ditetapkan. Dokumen Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP) SKPD Kecamatan Nusa Penida merupakan langkah awal untuk menuju pembentukan pemerintahan yang baik dengan menyelenggarakan manajemen pemerintahan yang transparan, partisipatif, akuntabel, berdaya guna, dan berhasil guna.

1.2. Gambaran Umum

Kecamatan Nusa Penida secara geografis terletak di bagian barat wilayah Kabupaten Klungkung dengan luas wilayah 202,84 km² dengan jumlah penduduk **67.143** jiwa terdiri dari laki-laki: **33.610** jiwa dan perempuan: **33.533** jiwa. Batas-batas wilayah Kecamatan Nusa Penida sebagai berikut:

- Sebelah Utara : Selat Badung
- Sebelah Timur : Samudera Hindia
- Sebelah Selatan : Samudera Hindia
- Sebelah Barat : Selat Badung

Secara administrasi, Kecamatan Nusa Penida terdiri dari 16 Desa, 79 Banjar Dinas yang meliputi 48 Desa Pekraman dengan ibu kota kecamatan di Desa Batununggul. Secara umum lokasi desa-desa di wilayah kecamatan dapat terjangkau dengan cepat dari pusat pemerintahan Kecamatan sehingga memudahkan dalam penyampaian informasi maupun pelayanan kepada masyarakat. Sumber mata pencaharian utama penduduk Kecamatan Nusa Penida mayoritas bergerak di sektor pertanian serta sektor-sektor lain seperti: Pemerintahan/jasa, Perdagangan, Industri, Pengangkutan dan Komunikasi, Pertambangan dan Penggalan serta Lembaga Keuangan lainnya.

Dinamika kependudukan serta kondisi geografis wilayah Kecamatan Nusa Penida yang mayoritas berada di wilayah pedesaan tentunya sangat berpengaruh terhadap penyusunan kebijakan pemerintahan dalam upaya memberikan pelayanan prima kepada masyarakat.

Berdasarkan identifikasi permasalahan, telaahan terhadap visi, misi dan program Kepala Daerah, serta telaahan terhadap dokumen RTRW dan KLHS maka dapat dirumuskan isu-isu strategis Kecamatan Nusa Penida adalah sebagai berikut :

- a. Belum optimalnya pelayanan kesekretariatan
Pemenuhan kebutuhan pelayanan kesekretariatan sangat menunjang pelaksanaan kegiatan dalam mencapai target hasil yang ditetapkan.
- b. Belum optimalnya penyelenggaraan pemerintahan umum di Kecamatan
Optimalnya penyelenggaraan pemerintahan umum di Kecamatan menjadi salah satu hal yang penting dalam pelaksanaan tugas dan fungsi Kecamatan.
- c. Kurangnya kesadaran masyarakat dalam mengurus ijin
Meningkatnya layanan publik di Kecamatan sangat didukung peran aktif dan kesadaran masyarakat dalam mengurus ijin, untuk itu diperlukan upaya meningkatkan sosialisasi dan perubahan pendekatan pelayanan perijinan di Kecamatan.
- d. Pemerintahan Desa kurang tertib administrasi
Pemerintahan Desa yang tertib administrasi adalah hal yang penting dalam rangka meningkatkan pemberdayaan masyarakat Desa, untuk itu diperlukan upaya meningkatkan pemahaman dan kemampuan tentang peraturan dan administrasi pemerintahan desa bagi Perangkat Desa di Kecamatan.

1.2.1. Tugas dan Fungsi

Tugas pokok dan fungsi Kecamatan yang tertuang dalam Undang-Undang Nomor 23 Tahun 2014 yaitu :

- a. menyelenggarakan urusan pemerintahan umum
- b. mengoordinasikan kegiatan pemberdayaan masyarakat;
- c. mengoordinasikan upaya penyelenggaraan ketenteraman dan ketertiban umum;
- d. mengoordinasikan penerapan dan penegakan Perda dan Perkada;
- e. mengoordinasikan pemeliharaan prasarana dan sarana pelayanan umum;
- f. mengoordinasikan penyelenggaraan kegiatan pemerintahan yang dilakukan oleh Perangkat Daerah di Kecamatan;
- g. membina dan mengawasi penyelenggaraan kegiatan Desa dan/atau kelurahan;
- h. melaksanakan Urusan Pemerintahan yang menjadi kewenangan Daerah kabupaten/kota yang tidak

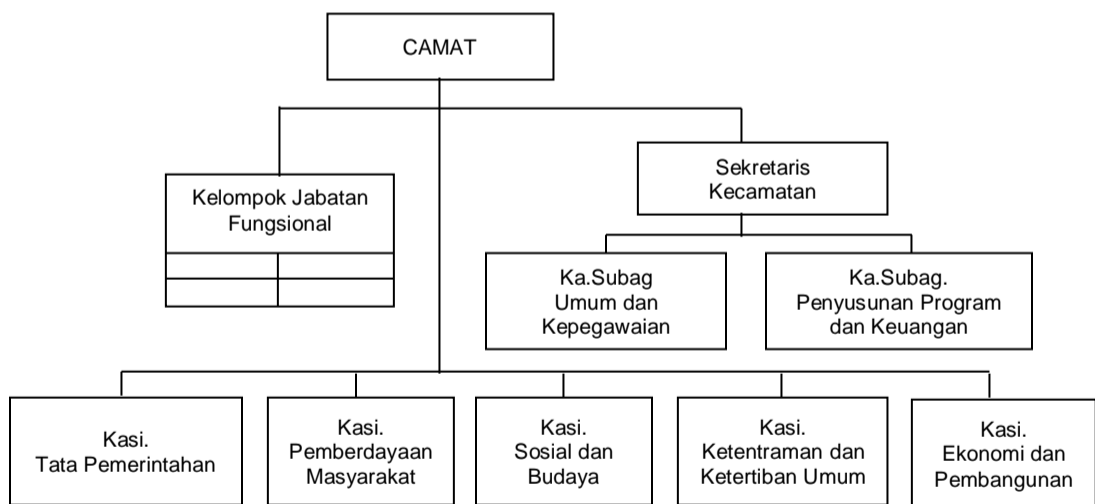
- i. dilaksanakan oleh unit kerja Perangkat Daerah kabupaten/kota yang ada di Kecamatan; dan
- j. melaksanakan tugas lain sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan

Selain melaksanakan tugas sebagaimana tersebut diatas, Camat mendapatkan pelimpahan sebagian kewenangan Bupati/Wali Kota untuk melaksanakan sebagian Urusan Pemerintahan yang menjadi kewenangan Daerah Kabupaten/Kota.

1.2.2. Struktur Organisasi

Berdasarkan Peraturan Bupati Kabupaten Klungkung Nomor 35 Tahun 2016 tentang kedudukan, susunan organisasi, tugas dan fungsi, serta tata kerja perangkat daerah, struktur organisasi pemerintahan Kecamatan dipimpin oleh Camat dibantu oleh perangkat kecamatan yang terdiri dari Sekretaris Kecamatan, Kepala Seksi Tata Pemerintahan, Kepala Seksi Pemberdayaan Masyarakat, Kepala Seksi Sosial dan Budaya, Kepala Seksi Ketentraman dan Ketertiban Umum, Kepala Seksi Ekonomi dan Pembangunan, Kepala Sub Bagian Umum dan Kepegawaian, Kepala Sub Bagian Penyusunan Program dan Keuangan. Adapun secara lebih jelas dapat dilihat pada bagan 1.

Bagan 1
Struktur Organisasi Kecamatan Nusa Penida



1.2.3. Sumber Daya Manusia (SDM) Kecamatan Nusa Penida

Ketersediaan pegawai pada OPD Kecamatan Nusa Penida sesuai golongan, eselon, dan tingkat pendidikan disajikan dalam tabel dibawah

Tabel 1.1
Jumlah Pegawai Sesuai Golongan
Pada OPD Kecamatan Nusa Penida
Tahun 2022

NO	GOLONGAN	JUMLAH
1	Golongan IV/a	2
2	Golongan III/d	9
3	Golongan III/c	3
4	Golongan III/b	4
5	Golongan III/a	3
6	Golongan II/d	2
7	Golongan II/c	0
8	Golongan II/b	0
9	Golongan II/a	0
	Jumlah	23

Tabel 1.2
Jumlah Pegawai Sesuai Eselon
Pada OPD Kecamatan Nusa Penida
Tahun 2022

NO	ESELON	JUMLAH
1	Eselon III a	1
2	Eselon III b	1
3	Eselon IV a	7
4	Eselon IV b	0
	Jumlah	9

Tabel 1.3
Jumlah Pegawai Sesuai Tingkat Pendidikan
Pada OPD Kecamatan Nusa Penida
Tahun 2022

NO	PENDIDIKAN	JUMLAH
1	Sarjana S.2	2
2	Sarjana S.1	17
3	D3	1
4	SMA	3
	Jumlah	23

1.3. Sistematika Laporan

Adapun sistematika penulisan Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP) SKPD Kecamatan Nusa Penida sebagai berikut:

BAB I PENDAHULUAN

Memuat latar belakang, gambaran umum, tugas dan fungsi, struktur organisasi, SDM PD Kecamatan Nusa Penida, dan sistematika laporan

BAB II PERENCANAAN DAN PERJANJIAN KINERJA

Memuat perencanaan strategis, tujuan dan sasaran, dan indikator kinerja utama OPD Kecamatan Nusa Penida, serta perjanjian kinerja tahun 2022

BAB III AKUNTABILITAS KINERJA

Memuat capaian kinerja organisasi, analisa tingkat efesiensi, realisasi anggaran, prestasi dan penghargaan tahun 2022

BAB IV PENUTUP

Memuat kesimpulan atas capaian kinerja organisasi serta langkah-langkah yang akan dilakukan organisasi untuk meningkatkan kinerja

LAMPIRAN

BAB II PERENCANAAN DAN PERJANJIAN KINERJA

2.1. Perencanaan Strategis Perangkat Daerah

2.1.1. Visi dan Misi

Visi Pembangunan Kabupaten Klungkung yang ditetapkan dalam RPJMD Kabupaten Klungkung Tahun 2018-2023 adalah "Terwujudnya Klungkung yang Unggul dan Sejahtera." Untuk mencapai visi tersebut telah ditetapkan misi daerah yang disebut "Panca Santi" yaitu sebagai berikut :

1. Menguatkan dan meningkatkan eksistensi adat dan budaya;
2. Mewujudkan sumber daya manusia yang berkualitas dan berdaya saing;
3. Menguatkan perekonomian dan meningkatkan kesejahteraan sosial masyarakat melalui pemberdayaan dengan konsep kemitraan;
4. Terwujudnya pemerintahan yang responsif, transparan, santun dan inovatif dengan menjaga kepastian hukum dan stabilitas politik;
5. Mewujudkan sarana dan prasarana wilayah yang seimbang dengan tetap menjaga kelestarian sumber daya alam dan lingkungan hidup.

Berkaitan dengan sasaran yang hendak dicapai, maka Kecamatan Nusa Penida dalam pelaksanaan tugas dan fungsinya mendukung pelaksanaan misi 4 yaitu terwujudnya pemerintahan yang responsif, transparan, santun dan inovatif dengan menjaga kepastian hukum dan stabilitas politik dengan tujuan terwujudnya

penyelenggaraan Pemerintahan Daerah yang profesional, responsif, transparan, santun dan inovatif. Sedangkan tujuan urusan yang hendak dicapai Kecamatan Nusa Penida ialah meningkatnya kualitas pelayanan publik dengan sasaran yaitu; terpenuhinya pelayanan kesekretariatan, meningkatnya koordinasi penyelenggaraan pemerintahan di Kecamatan, meningkatnya layanan publik di Kecamatan, dan meningkatnya pemberdayaan masyarakat Desa dan Kelurahan.

2.1.2. Tujuan dan Sasaran

a. Tujuan

Tujuan merupakan hasil yang ingin dicapai dalam kurun waktu lebih dari satu tahun dan harus selaras dengan visi yang ditetapkan.

Adapun tujuan yang hendak dicapai oleh OPD Kecamatan Nusa Penida yaitu:

- Terwujudnya masyarakat desa yang maju
- Terwujudnya akuntabilitas kinerja dan transparansi pemerintahan daerah
- Meningkatnya kualitas pelayanan publik
- Menurunnya potensi konflik
- Meningkatnya ketaatan masyarakat terhadap peraturan perundang-undangan

Tabel 2.1
Tujuan OPD Kecamatan Nusa Penida

Misi Kabupaten Yang Didukung	Tujuan	Indikator Tujuan	Target
Menguatkan perekonomian dan meningkatkan kesejahteraan sosial masyarakat melalui pemberdayaan dengan konsep kemitraan	Terwujudnya masyarakat desa yang mandiri	Persentase desa dengan klasifikasi desa maju	90%
Terwujudnya pemerintahan yang responsif, transparan, santun dan inovatif dengan	Terwujudnya akuntabilitas kinerja dan transparansi pemerintahan daerah	Indeks reformasi birokrasi perangkat daerah	20 poin

menjaga kepastian hukum dan stabilitas politik	Meningkatnya kualitas pelayanan publik	Indeks kepuasan masyarakat	88,00%
	Menurunnya potensi konflik	Jumlah potensi konflik/kerawanan sosial di kecamatan	4 potensi
	Meningkatnya ketaatan masyarakat terhadap peraturan perundang-undangan	Jumlah pelanggaran perda/perbup	200 kasus

b. Sasaran

Tujuan yang telah ditetapkan dijabarkan lebih spesifik dalam bentuk sasaran yaitu hasil yang ingin diperoleh/dicapai dalam kurun waktu paling lama satu tahun, yang realistis dan dapat diukur pencapaiannya berdasarkan indikator kinerja tertentu yang disebut indikator kinerja sasaran. Adapun sasaran yang ingin dicapai OPD Kecamatan Nusa Penida adalah:

- Meningkatkan kemandirian desa di kecamatan
- Terwujudnya desa yang tertib administrasi
- Optimalnya pelaksanaan reformasi birokrasi perangkat daerah
- Optimalnya penyelenggaraan pemerintahan dan pelayanan publik di kecamatan
- Menurunnya potensi kerawanan sosial di kecamatan
- Menurunnya jumlah pelanggaran perda/perbup di kecamatan

Untuk lebih jelasnya mengenai sasaran, indikator kinerja sasaran serta target kinerja sasaran OPD Kecamatan Nusa Penida disajikan pada tabel 2.2 dibawah.

Tabel 2.2
Sasaran dan Indikator Kinerja Sasaran Sesuai Renstra
OPD Kecamatan Nusa Penida Tahun 2018-2022

Sasaran	Indikator Sasaran	Target Kinerja Sasaran Tahun Ke-				
		2018	2019	2020	2021	2022
Meningkatnya kemandirian desa di kecamatan	Persentase desa dengan klasifikasi desa maju	100%	100%	100%	100%	90%

Terwujudnya desa yang tertib administrasi	Persentase desa yang tertib administrasi	100%	100%	100%	100%	100%
Optimalnya pelaksanaan reformasi birokrasi perangkat daerah	Indeks reformasi birokrasi perangkat daerah	85%	85%	85%	85%	60,05%
Optimalnya penyelenggaraan pemerintahan dan pelayanan publik di kecamatan	Indeks kepuasan masyarakat	80%	80%	80%	80%	88%
Menurunnya potensi kerawanan sosial di kecamatan	Jumlah potensi kerawanan sosial di kecamatan	90%	90%	90%	90%	90%
Menurunnya jumlah pelanggaran perda/perbup di kecamatan	Jumlah pelanggaran perda/perbup	90%	90%	90%	90%	90%

2.2. Indikator Kinerja Utama OPD Kecamatan Nusa Penida

Indikator Kinerja Utama OPD Kecamatan Nusa Penida menyajikan tentang sasaran strategis yang hendak diwujudkan OPD Kecamatan Nusa Penida dan indikator kinerja utama beserta target yang akan dicapai selama lima tahun, berikut penjelasan terkait kegiatan yang mendukung pencapaian dimaksud. Untuk lebih jelasnya dapat dilihat pada tabel 2.3 dibawah

Tabel 2.3
Indikator Kinerja Utama (IKU)
OPD Kecamatan Nusa Penida

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja Utama	Target					Penjelasan
			2018	2019	2020	2021	2022	

1	2	3	4	5	6	7	8	9
1	Indeks kualitas pelayanan publik	Perhitungan oleh Bagian Sekretariat Daerah Kabupaten Klungkung	3,35 poin	3,35 poin	3,35 poin	3,38 poin	3,38 poin	Perhitungan oleh Bagian Sekretariat Daerah Kabupaten Klungkung
2	Terpenuhinya pelayanan kesekretariatan	Indeks Reformasi Birokrasi Perangkat Daerah	15,00 poin	15,00 poin	15,00 poin	16,00 poin	20,00 poin	Diukur melalui penilaian mandiri pelaksanaan reformasi birokrasi yang di <i>assessment</i> oleh Inspektorat Kabupaten Klungkung
3	Meningkatnya koordinasi penyelenggaraan pemerintahan di kecamatan	Rata-rata capaian kinerja kegiatan pemerintahan yang dikoordinasikan	95%	95%	95%	98%	98%	Jumlah capaian kinerja kegiatan pemerintahan yang dikoordinasikan dibagi jumlah kegiatan koordinasi dikali 100%
4	Meningkatnya layanan publik di kecamatan	Indeks kepuasan masyarakat	100%	100%	100%	100%	100%	Indeks kepuasan masyarakat melalui kuisisioner
5	Meningkatnya pemberdayaan masyarakat desa dan kelurahan	Persentase desa yang tertib administrasi	100%	100%	100%	100%	100%	Jumlah desa tertib administrasi di kecamatan Nusa Penida berbanding jumlah desa keseluruhan di kecamatan Nusa Penida

2.3. Perjanjian Kinerja Tahun 2022

Tabel 2.4
Perjanjian Kinerja OPD Kecamatan Nusa Penida
Tahun 2022

No.	Sasaran	Indikator Sasaran	Satuan	Target
1	Meningkatkan koordinasi penyelenggaraan pemerintahan di kecamatan	Rata-rata capaian kinerja kegiatan pemerintahan yang dikoordinasikan	%	100
2	Meningkatkan layanan publik di kecamatan	Indeks kepuasan masyarakat	%	88
3	Meningkatkan pemberdayaan masyarakat desa dan kelurahan	Persentase desa yang tertib administrasi	%	100

BAB III AKUNTABILITAS KINERJA

3.1. Capaian Kinerja Organisasi

a. *Meningkatkan koordinasi penyelenggaraan pemerintahan di kecamatan*

1) Capaian Kinerja Tahun 2022

Tabel 3.1
Pengukuran Kinerja OPD Kecamatan Nusa Penida
Tahun 2022

No	Sasaran	Indikator Sasaran	Satuan	Target	Realisasi	Capaian Kinerja
1	Meningkatkan koordinasi penyelenggaraan pemerintahan di kecamatan	Rata-rata capaian kinerja kegiatan pemerintahan yang dikoordinasikan	%	100	100	100

Dari tabel 3.1 diatas dapat disampaikan sasaran meningkatkan koordinasi penyelenggaraan pemerintahan di kecamatan dengan indikator rata-rata capaian kinerja kegiatan pemerintahan yang dikoordinasikan dimana pada tahun 2022 kegiatan pemerintahan yang dikoordinasikan OPD Kecamatan Nusa Penida terlaksana sepenuhnya dengan realisasi sebagai berikut; jumlah laporan kinerja tersedia tepat waktu 100%, persentase perencanaan perencanaan dan pelaksanaan kegiatan pemerintahan perangkat daerah/instansi vertikal yang terfasilitasi 100%, persentase kegiatan pemerintahan perangkat daerah/instansi vertikal bidang sosial budaya yang terfasilitasi 100%, persentase perencanaan dan pelaksanaan kegiatan pemerintahan perangkat daerah/instansi vertikal bidang ekonomi dan pembangunan yang terfasilitasi 100%, persentase layanan fasilitasi kegiatan pemberdayaan desa terlaksana 100%, jumlah kasus pelanggaran perda dan perkara yang disidangkan 0 kasus, persentase terpenuhinya layanan monitoring penegakan perda dan perbup 100%, jumlah laporan pelaksanaan layanan pendampingan desa 100%.

Adapun permasalahan yang dihadapi OPD Kecamatan Nusa Penida dalam pencapaian kinerja sasaran diatas ialah kurangnya ketersediaan sumber daya manusia dalam melaksanakan sekian banyak kegiatan sehingga terjadinya rangkap tugas dalam pelaksanaannya, sedangkan faktor pendukung capaian

kinerja diatas ialah komitmen pegawai yang tinggi dalam pelaksanaan tugas serta hubungan lintas sektoral di Kecamatan Nusa Penida yang harmonis.

2) Capaian Kinerja Tiga Tahun Terakhir

Tabel 3.2
Capaian Kinerja OPD Kecamatan Nusa Penida
Tahun 2020-2022

No	Sasaran	Indikator Sasaran	2020			2021			2022		
			Target (%)	Realisasi (%)	Capaian (%)	Target (%)	Realisasi (%)	Capaian (%)	Target (%)	Realisasi (%)	Capaian (%)
1	Meningkatkan koordinasi penyelenggaraan pemerintahan di kecamatan	Rata-rata capaian kinerja kegiatan pemerintahan yang dikoordinasikan	95	95	100	95	95	100	100	100	100

Dari tabel 3.2 diatas dapat dilihat capaian kinerja sasaran meningkatkan koordinasi penyelenggaraan pemerintahan di kecamatan dengan indikator sasaran yaitu rata-rata capaian kinerja kegiatan pemerintahan yang dikoordinasikan OPD Kecamatan Nusa Penida tahun 2020, 2021 dan 2022 dimana realisasi masing-masing sebesar 95% sesuai dengan target masing-masing yang ditetapkan sebesar 95%, hal ini menunjukkan bahwa segenap kegiatan pemerintahan yang dikoordinasikan OPD Kecamatan Nusa Penida dalam tiga tahun terakhir dapat terlaksana sepenuhnya.

3) Capaian Kinerja Terhadap Target Renstra

Tabel 3.3
Capaian Kinerja Renstra OPD Kecamatan Nusa Penida
Tahun 2020-2022

No	Sasaran	Indikator Sasaran	Renstra		
			Target Akhir Renstra	Realisasi s.d Tahun 2021	Capaian
1	Meningkatkan koordinasi penyelenggaraan pemerintahan di kecamatan	Rata-rata capaian kinerja kegiatan pemerintahan yang dikoordinasikan	95%	95%	100%

Dari tabel 3.3 diatas dapat disampaikan bahwa sasaran meningkatkan koordinasi penyelenggaraan pemerintahan di kecamatan dengan indikator sasaran yaitu rata-rata capaian kinerja kegiatan pemerintahan yang dikoordinasikan dimana realisasi pada tahun 2022 sebesar 95% dan target akhir Renstra yang ditetapkan sebesar 95% maka capaian kinerja sasaran terhadap target Renstra pada tahun 2022 yang merupakan tahun akhir Renstra telah mencapai 100% atau sesuai dengan target akhir Renstra yang ditetapkan.

4) Analisis Tingkat Efisiensi

Tabel 3.4
Tingkat Efisiensi Dalam Pencapaian Sasaran I
Meningkatkan Koordinasi Penyelenggaraan Pemerintahan di Kecamatan
OPD Kecamatan Nusa Penida
Tahun 2022

No.	Kegiatan	Realisasi Output	Capaian Input	Indeks Efisiensi	Rencana Output	Rencana Input	Standar Efisiensi	Tingkat Efisiensi	Keterangan
I	Meningkatkan koordinasi penyelenggaraan pemerintahan di kecamatan	100	96,86	1,08	100	100	1,00	0,08	Efisien
A	Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota	12,01	60,05	0,00	20,00	100,00	0,20	(1,00)	Tidak Efisien
1	Perencanaan, Penganggaran dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	97,44	97,44	1,00	100	100	1,00	-	Efisien
1.1	Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	8,00	88,89	1,00	9	100	0,09	10,11	Efisien
1.2	Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	30,00	103,45	0,30	29	100	0,29	0,03	Efisien
2	Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	92,86	92,86	1,01	100	100	1,00	0,01	Efisien
2.1	Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	100,00	100,00	1,01	100	100	1,00	0,01	Efisien
2.2	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan	13,00	92,86	1,00	14	100	0,14	6,14	Efisien

No.	Kegiatan	Realisasi Output	Capaian Input	Indeks Efisiensi	Rencana Output	Rencana Input	Standar Efisiensi	Tingkat Efisiensi	Keterangan
	Bulanan/Triwulanan/ Semesteran SKPD								
3	Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah	97,22	97,22	0,96	100	100	1,00	(0,04)	Tidak Efisien
3.1	Pendataan dan Pengolahan Administrasi Kepegawaian	132,89	132,89	0,98	100	100	1,00	(0,02)	Tidak Efisien
4	Administrasi Umum Perangkat Daerah	100,00	103,09	1,10	100	100	1,00	0,10	Efisien
4.1	Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor	78,26	80,68	0,90	97	100	0,97	(0,07)	Tidak Efisien
4.2	Penatausahaan Arsip Dinamis pada SKPD	100,00	100,00	1,00	100	100	1,00	0	Efisien
B	Program Penyelenggaraan Pemerintahan dan Pelayanan Publik	100,00	113,64	1,14	88,33	100	0,88	0,29	Efisien
5	Koordinasi Penyelenggaraan Kegiatan Pemerintahan di Tingkat Kecamatan	100,44	100,44	1,13	100	100	1,00	0,13	Efisien
5.1	Koordinasi/Sinergi Perencanaan dan Pelaksanaan Kegiatan Pemerintahan dengan Perangkat Daerah dan Instansi Vertikal Terkait	100,00	100,00	1,44	100	100	1,00	0,44	Efisien
5.2	Peningkatan Efektifitas Kegiatan Pemerintahan di Tingkat Kecamatan	100,44	100,44	1,00	100	100	1,00	0	Efisien
6	Koordinasi Pemeliharaan Prasarana dan Sarana Pelayanan Umum	100,00	100,00	1,53	100	100	1,00	0,53	Efisien
6.1	Koordinasi/Sinergi dengan Perangkat Daerah dan/atau Instansi Vertikal	100,00	100,00	1,53	100	100	1,00	0,53	Efisien

No.	Kegiatan	Realisasi Output	Capaian Input	Indeks Efisiensi	Rencana Output	Rencana Input	Standar Efisiensi	Tingkat Efisiensi	Keterangan
	Terkait yang terkait dalam Pemeliharaan Sarana dan Prasarana Pelayanan Umum								
7	Pelaksanaan Urusan Pemerintahan yang Dilimpahkan kepada Camat	100,00	100,0 0	1,00	100	100	1,00	0	Efisien
7.1	Pelaksanaan Urusan Pemerintahan yang terkait dengan Pelayanan Perizinan Non Usaha	100,00	100,0 0	1,00	100	100	1,00	0	Efisien
C	Program Pemberdayaan Masyarakat Desa dan Kelurahan	31,25	34,72	0,51	90	100	0,90	(0,44)	Tidak Efisien
8	Koordinasi Kegiatan Pemberdayaan Desa	100,00	100,0 0	1,01	100	100	1,00	0,01	Efisien
8.1	Peningkatan Efektifitas Kegiatan Pemberdayaan Masyarakat di Wilayah Kecamatan	12,00	100,0 0	0,12	12	100	0,12	0,01	Efisien
D	Program Koordinasi Ketentraman dan Ketertiban Umum	281,00	140,5 0	4,59	200	100	2,00	1,29	Efisien
9	Koordinasi Penerapan dan Penegakan Peraturan Daerah dan Peraturan Kepala Daerah	100,00	100,0 0	0	100	100	1,00	(1,00)	Tidak Efisien
9.1	Koordinasi/Sinergi dengan Perangkat Daerah yang Tugas dan Fungsinya di Bidang Penegakan Peraturan Perundang-undangan dan/atau Kepolisian Negara Republik Indonesia	100,00	100,0 0	1,04	100	100	1,00	0,04	Efisien
E	Program Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan Umum	6,00	150,0 0	0,09	4	100	0,04	1,25	Efisien
10	Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan Umum sesuai Penugasan Kepala Daerah	100,00	100,0 0	0,76	100	100	1,00	(0,24)	Tidak Efisien

No.	Kegiatan	Realisasi Output	Capaian Input	Indeks Efisiensi	Rencana Output	Rencana Input	Standar Efisiensi	Tingkat Efisiensi	Keterangan
10.1	Pelaksanaan Tugas Forum Koordinasi Pimpinan di Kecamatan	4,00	100,0 0	0,04	4	100	0,04	0	Efisien
F	Program Pembinaan dan Pengawasan Pemerintahan Desa	100,00	100,0 0	1,06	100	100	1,00	0,06	Efisien
11	Fasilitasi, Rekomendasi dan Koordinasi Pembinaan dan Pengawasan Pemerintahan Desa	100,00	100,0 0	1,06	100	100	1,00	0,06	Efisien
11.1	Koordinasi Pendampingan Desa di Wilayahnya	12,00	100,0 0	1,06	100	100	1,00	0,06	Efisien

Dalam upaya pencapaian sasaran meningkatkan koordinasi penyelenggaraan pemerintahan di kecamatan OPD Kecamatan Nusa Penida merencanakan 6 program, 11 kegiatan dan 15 sub kegiatan, dari analisis tingkat efisiensi sesuai tabel 3.4 diatas dapat dilihat tingkat efisiensi dimana nilainya terdapat angka di bawah nol atau minus, sehingga pelaksanaan program, kegiatan dan sub kegiatan tersebut kurang terlaksana secara efisien.

b. Meningkatkan layanan publik di kecamatan

1) Capaian Kinerja Tahun 2022

Tabel 3.5
Pengukuran Kinerja OPD Kecamatan Nusa Penida
Tahun 2022

No	Sasaran	Indikator Sasaran	Satuan	Target	Realisasi	Capaian Kinerja
1	Meningkatkan layanan publik di kecamatan	Indeks kepuasan masyarakat	%	88	88	100

Dari tabel 3.5 diatas dapat disampaikan capaian kinerja sasaran meningkatkan layanan publik di kecamatan dengan indikator sasaran yaitu indeks kepuasan masyarakat yang diukur melalui kuisisioner dimana realisasi sebesar 88% atau

sesuai dengan target yang ditetapkan sehingga capaian kinerja sasaran pada tahun 2021 sebesar 100%.

Adapun permasalahan yang dihadapi OPD Kecamatan Nusa Penida dalam pencapaian kinerja sasaran ini ialah kurangnya kesadaran masyarakat dalam mengurus ijin, sedangkan faktor pendukung capaian kinerja diatas yaitu adanya peraturan daerah tentang perijinan.

2) Capaian Kinerja Tiga Tahun Terakhir

Tabel 3.6
Capaian Kinerja OPD Kecamatan Nusa Penida
Tahun 2020-2022

No	Sasaran	Indikator Sasaran	2020			2021			2022		
			Target (%)	Realisasi (%)	Capaian (%)	Target (%)	Realisasi (%)	Capaian (%)	Target (%)	Realisasi (%)	Capaian (%)
1	Meningkatkan layanan publik di kecamatan	Indeks kepuasan masyarakat	80	80	100	80	80	100	88	88	100

Dari tabel 3.6 diatas dapat dilihat capaian kinerja sasaran meningkatkan layanan publik di kecamatan dengan indikator sasaran yaitu indeks kepuasan masyarakat tahun 2020, 2021 dan 2022 dimana realisasi masing-masing sebesar 80% atau sesuai dengan target masing-masing yang ditetapkan sebesar 80%, sehingga capaian kinerja sasaran ini dalam tiga tahun terakhir masing-masing sebesar 100%.

3) Capaian Kinerja Terhadap Target Renstra

Tabel 3.7
Capaian Kinerja Renstra OPD Kecamatan Nusa Penida
Tahun 2020-2022

No	Sasaran	Indikator Sasaran	Renstra		
			Target Akhir Renstra	Realisasi s.d Tahun 2022	Capaian
1	Meningkatkan layanan publik di kecamatan	Indeks kepuasan masyarakat	88%	88%	100%

Dari tabel 3.7 diatas dapat disampaikan bahwa sasaran meningkatkan layanan publik di kecamatan dengan indikator sasaran yaitu indeks kepuasan

masyarakat, dimana realisasi pada tahun 2022 sebesar 88% dan target akhir Renstra yang ditetapkan sebesar 80% maka capaian kinerja sasaran tersebut diatas terhadap target Renstra pada tahun 2022 yang merupakan tahun akhir Renstra telah mencapai 100% atau telah mencapai angka target akhir Renstra yang ditetapkan.

4) Analisis Tingkat Efisiensi

Tabel 3.8
Tingkat Efisiensi Dalam Pencapaian Sasaran II
Meningkatkan Layanan Publik di Kecamatan
OPD Kecamatan Nusa Penida
Tahun 2022

No.	Kegiatan	Capaian Output	Capaian Input	Indeks Efisiensi	Rencana Output	Rencana Input	Standar Efisiensi	Tingkat Efisiensi	Keterangan
II	Meningkatkan layanan publik di kecamatan	100	100	1,00	80,00	100	0,80	0,25	Efisien
A	Program Penyelenggaraan Pemerintahan dan Pelayanan Publik	100	87,46	1,14	88,33	100	0,88	0,29	Efisien
1	Pelaksanaan Urusan Pemerintahan yang Dilimpahkan kepada Camat	100	100	1,00	100	100	1,00	0	Efisien
1.1	Pelaksanaan Urusan Pemerintahan yang terkait dengan Pelayanan Perizinan Non Usaha	100	100	1,00	100	100	1,00	0	Efisien

OPD Kecamatan Nusa Penida dalam pencapaian sasaran meningkatkan layanan publik di kecamatan melaksanakan Program Peningkatan Layanan Publik di Kecamatan dengan Sub Kegiatan Pelaksanaan Urusan Pemerintahan yang terkait dengan Pelayanan Perizinan Non Usaha, dengan analisis tingkat efisiensi sesuai tabel 3.8 diatas menunjukkan nilai tingkat efisiensi tidak terdapat nilai dibawah 0 sehingga pelaksanaan program dan kegiatan yang mendukung pencapaian sasaran tersebut telah terlaksana secara efisien.



Foto: Pelaksanaan Pelayanan Perijinan Terpadu Kecamatan (PATEN) di Kecamatan Nusa Penida

c. Meningkatkan pemberdayaan masyarakat desa dan kelurahan

1) Capaian Kinerja Tahun 2022

Tabel 3.9
Pengukuran Kinerja OPD Kecamatan Nusa Penida
Tahun 2021

No	Sasaran	Indikator Sasaran	Satuan	Target	Realisasi	Capaian Kinerja
1	Meningkatkan pemberdayaan masyarakat desa dan kelurahan	Persentase desa yang tertib administrasi	%	100	100	100

Dari tabel 3.9 diatas dapat disampaikan capaian kinerja sasaran meningkatkan pemberdayaan masyarakat desa dan kelurahan dengan indikator sasaran yaitu persentase desa yang tertib administrasi dimana pada tahun 2022 OPD Kecamatan Nusa Penida berhasil mencapai realisasi sebesar 100% yang diperoleh melalui perhitungan jumlah desa tertib administrasi di Kecamatan Nusa Penida yang berhasil dicapai sebanyak 16 desa berbanding jumlah desa keseluruhan di Kecamatan Nusa Penida sebanyak 16 desa, persentase realisasi ini sesuai dengan target yang ditetapkan sehingga capaian kinerja sasaran ini menjadi 100%.

Adapun permasalahan yang dihadapi OPD Kecamatan Nusa Penida dalam pencapaian kinerja sasaran ini ialah kurangnya pemahaman perangkat desa terkait peraturan, petunjuk pelaksanaan dan petunjuk teknis dalam pelaksanaan tertib administrasi desa. Sedangkan faktor pendukung capaian

kinerja sasaran diatas ialah adanya koordinasi yang baik antara OPD Kecamatan Nusa Penida dan perangkat desa.

2) Capaian Kinerja Tiga Tahun Terakhir

Tabel 3.10
Capaian Kinerja OPD Kecamatan Nusa Penida
Tahun 2020-2022

No	Sasaran	Indikator Sasaran	2020			2021			2022		
			Target (%)	Realisasi (%)	Capaian (%)	Target (%)	Realisasi (%)	Capaian (%)	Target (%)	Realisasi (%)	Capaian (%)
1	Meningkatkan pemberdayaan masyarakat desa dan kelurahan	Persentase desa yang tertib administrasi	75	75	100	100	100	100	100	100	100

Dari tabel 3.10 diatas dapat dilihat capaian kinerja sasaran meningkatkan pemberdayaan masyarakat desa dan kelurahan dengan indikator sasaran yaitu persentase desa yang tertib administrasi pada tahun 2020, 2021 dan 2022 dimana realisasi masing-masing tahun sesuai dengan target yang ditetapkan di masing-masing tahun, sehingga capaian kinerja sasaran ini dalam tiga tahun terakhir masing-masing sebesar 100%.

3) Capaian Kinerja Terhadap Target Renstra

Tabel 3.11
Capaian Kinerja Renstra OPD Kecamatan Nusa Penida
Tahun 2019-2022

No	Sasaran	Indikator Sasaran	Renstra		
			Target Akhir Renstra	Realisasi s.d Tahun 2022	Capaian
1	Meningkatkan pemberdayaan masyarakat desa dan kelurahan	Persentase desa yang tertib administrasi	100%	100%	100%

Dari tabel 3.11 diatas dapat disampaikan bahwa sasaran meningkatkan pemberdayaan masyarakat desa dan kelurahan dengan indikator sasaran yaitu persentase desa yang tertib administrasi, dimana realisasi pada tahun 2022 sebesar 100% dan target akhir Renstra yang ditetapkan sebesar 100% maka capaian kinerja sasaran tersebut diatas terhadap target Renstra pada tahun

2021 yang merupakan tahun akhir Renstra telah mencapai 100% dari target akhir Renstra yang ditetapkan.

4) Analisis Tingkat Efisiensi

Tabel 3.12
Tingkat Efisiensi Dalam Pencapaian Sasaran III
Meningkatkan Pemberdayaan Masyarakat Desa dan Kelurahan
OPD Kecamatan Nusa Penida
Tahun 2022

No.	Kegiatan	Capaian Output	Capaian Input	Indeks Efisiensi	Rencana Output	Rencana Input	Standar Efisiensi	Tingkat Efisiensi	Keterangan
III	Meningkatkan pemberdayaan masyarakat desa dan kelurahan	100	93,46	1,07	100	100	1	0,07	Efisien
A	Program Pemberdayaan Masyarakat Desa dan Kelurahan	50	98,64	0,51	90	100	0,90	(0,44)	Tidak Efisien
1	Koordinasi Kegiatan Pemberdayaan Desa	100	98,64	1,01	100	100	1,00	0,01	Efisien
1.1	Peningkatan Efektifitas Kegiatan Pemberdayaan Masyarakat di Wilayah Kecamatan	12	98,64	0,12	12	100	0,12	0,01	Efisien

Dari tabel 3.12 diatas dapat dilihat bahwa untuk mencapai sasaran meningkatkan pemberdayaan masyarakat desa dan kelurahan OPD Kecamatan Nusa Penida melaksanakan 1 program, 1 kegiatan dan 1 sub kegiatan, dimana pelaksanaan program dan kegiatan tersebut dalam mendukung sasaran kurang terlaksana secara efisien pada program namun telah terlaksana secara efisien untuk kegiatan dan sub kegiatannya.



Foto: Kegiatan Penyelenggaraan Evaluasi APBDesa Tahun 2022 di Kecamatan Nusa Penida

3.2. Realisasi Anggaran

Tabel 3.5
Realisasi Anggaran Untuk Mewujudkan Kinerja Organisasi
OPD Kecamatan Nusa Penida Tahun 2022

No	Sasaran	Prog/Keg/Sub Keg Pendukung	Anggaran (Rp)	Realisasi (Rp)	Sisa Anggaran	% Capaian	Keterangan
1	Terwujudnya Akuntabilitas Kinerja dan Transparansi Pemerintahan Daerah Daerah	Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota	3.406.937.525	3.316.192.443	90.745.082	97,34	
		Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	10.908.750,00	10.908.750,00	0	100	
		Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	6.748.550,00	6.748.550,00	0	100	
		Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	4.160.200,00	4.160.200,00	0	100	
		Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	2.851.230.594	2.813.471.888	37.758.706	98,68	
		Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	2.845.479.694	2.807.720.988	37.758.706	98,67	

No	Sasaran	Prog/Keg/Sub Keg Pendukung	Anggaran (Rp)	Realisasi (Rp)	Sisa Anggaran	% Capaian	Keterangan
		Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Bulanan/Triwulanan /Semesteran SKPD	5.750.900,00	5.750.900,00	0	100	
		Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah	270.330.096,00	269.630.096,00	700.000,00	99,74	
		Pendataan dan Pengolahan Administrasi Kepegawaian	270.330.096	269.630.096	700.000,00	99,74	
		Administrasi Umum Perangkat Daerah	274.468.085,00	222.181.709,00	52.286.376	80,95	
		Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor	272.010.485	219.724.109	52.286.376	80,78	
		Penatausahaan Arsip Dinamis pada SKPD	2.457.600,00	2.457.600,00	0	100	
2	Meningkatnya Kualitas Pelayanan Publik	Program Penyelenggaraan Pemerintahan dan Pelayanan Publik	82.206.700,00	64.616.700,00	17.590.000	78,60	
		Koordinasi Penyelenggaraan Kegiatan Pemerintahan di Tingkat Kecamatan	74.618.800,00	58.608.800,00	16.010.000	78,54	
		Koordinasi/Sinergi Perencanaan dan Pelaksanaan Kegiatan Pemerintahan Dengan Perangkat Daerah dan Instansi Vertikal Terkait	33.564.300,00	18.304.300,00	15.260.000,00	54,54	
		Peningkatan Efektifitas Kegiatan Pemerintahan di Tingkat Kecamatan	41.054.500,00	40.304.500,00	750.000,00	98,17	
		Koordinasi Pemeliharaan Prasarana dan Sarana Pelayanan Umum	6.041.700,00	4.761.700,00	1.280.000,00	78,81	
		Koordinasi/Sinergi dengan Perangkat Daerah dan/atau Instansi Vertikal yang Terkait dalam Pemeliharaan Sarana dan Prasarana Pelayanan Umum	6.041.700,00	4.761.700,00	1.280.000,00	78,81	

No	Sasaran	Prog/Keg/Sub Keg Pendukung	Anggaran (Rp)	Realisasi (Rp)	Sisa Anggaran	% Capaian	Keterangan
		Pelaksanaan Urusan Pemerintahan yang Dilimpahkan kepada Camat	1.546.200,00	1.246.200,00	300.000,00	80,60	
		Pelaksanaan Urusan Pemerintahan yang Terkait Dengan Pelayanan Perizinan Non Usaha	1.546.200,00	1.246.200,00	300.000,00	80,60	
3	Menurunnya Potensi Konflik	Program Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan Umum	4.356.500,00	4.356.500,00	0	100	
		Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan Umum sesuai Penugasan Kepala Daerah	4.356.500,00	4.356.500,00	0	100	
		Pelaksanaan Tugas Forum Koordinasi Pimpinan di Kecamatan	4.356.500,00	4.356.500,00	0	100	
4	Meningkatnya Ketaatan Masyarakat Terhadap Peraturan Perundang-undangan	Program Koordinasi Ketentraman dan Ketertiban Umum	4.095.000,00	3.135.000,00	960.000,00	76,56	
		Koordinasi Penerapan dan Penegakan Peraturan Daerah dan Peraturan Kepala Daerah	4.095.000,00	3.135.000,00	960.000,00	76,56	
		Koordinasi/Sinergi Dengan Perangkat Daerah yang Tugas dan Fungsinya di Bidang Penegakan Peraturan Perundang-Undangan dan/atau Kepolisian Negara Republik Indonesia	4.095.000,00	3.135.000,00	960.000,00	76,56	
5	Terwujudnya Masyarakat Desa yang Mandiri	Program Pemberdayaan Masyarakat Desa dan Kelurahan	21.816.700,00	21.816.700,00	0	100,00	
		Koordinasi Kegiatan Pemberdayaan Desa	21.816.700,00	21.816.700,00	0	100,00	
		Peningkatan Efektifitas Kegiatan Pemberdayaan	21.816.700,00	21.816.700,00	0	100,00	

No	Sasaran	Prog/Keg/Sub Keg Pendukung	Anggaran (Rp)	Realisasi (Rp)	Sisa Anggaran	% Capaian	Keterangan
		Masyarakat di Wilayah Kecamatan					
		Program Pembinaan dan Pengawasan Pemerintahan Desa	16.129.900,00	14.241.900,00	1.888.000,00	88,30	
		Fasilitasi, Rekomendasi dan Koordinasi Pembinaan dan Pengawasan Pemerintahan Desa	16.129.900,00	14.241.900,00	1.888.000,00	88,30	
		Koordinasi Pendampingan Desa di Wilayahnya	16.129.900,00	14.241.900,00	1.888.000,00	88,30	

BAB IV PENUTUP

Sebagai bagian penutup dari dokumen Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP) OPD Kecamatan Nusa Penida, dapat disimpulkan sebagai berikut;

1. Sasaran meningkatkan koordinasi penyelenggaraan pemerintahan di kecamatan dengan indikator rata-rata capaian kinerja kegiatan pemerintahan yang dikoordinasikan dan target 95% dapat terealisasi sebesar 95% sehingga capaian kinerja sasaran ini 100%
2. Sasaran meningkatkan layanan publik di kecamatan dengan indikator indeks kepuasan masyarakat dan target 88% dapat terealisasi sebesar 88% sehingga capaian kinerja sasaran ini 100%
3. Sasaran meningkatkan pemberdayaan masyarakat desa dan kelurahan dengan indikator persentase desa yang tertib administrasi dan target 100% dapat terealisasi sebesar 100% sehingga capaian kinerja sasaran ini 100%

Penyelenggaraan pemerintahan yang baik, pada hakikatnya adalah proses pembuatan dan pelaksanaan kebijakan publik berdasarkan prinsip-prinsip transparansi, akuntabilitas, partisipatif, adanya kepastian hukum, kesetaraan, efektif dan efisien. Prinsip-prinsip penyelenggaraan pemerintahan demikian merupakan landasan bagi penerapan kebijakan yang demokratis yang ditandai dengan menguatnya kontrol dari masyarakat terhadap kinerja pelayanan publik.

Adapun langkah-langkah di masa mendatang yang akan dilakukan OPD Kecamatan Nusa Penida dalam upaya meningkatkan kinerja organisasi yaitu;

1. Optimalisasi pengawasan, pengendalian internal, dan pengkoordinasian tugas pokok dan fungsi;
2. Pemenuhan kebutuhan dalam pelayanan administrasi perkantoran sebagai penunjang pelaksanaan tugas pokok dan fungsi OPD;
3. Peningkatan dan optimalisasi sarana dan prasarana sebagai penunjang pelayanan prima;
4. Peningkatan profesionalisme aparatur sesuai tuntutan kebutuhan pemenuhan SDM yang handal.

Dengan kesadaran bahwa tiada suatu kegiatan yang dapat diselesaikan dengan sempurna maka Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP) inipun disadari masih perlu ada penyempurnaan-penyempurnaan. Untuk itu dengan segala kerendahan hati kami sangat mengharapkan kritikan, usul maupun saran dari semua pihak yang menjadi dorongan yang sangat berharga bagi kami untuk meningkatkan kinerja OPD Kecamatan Nusa Penida pada masa-masa mendatang sehingga tujuan dan sasaran yang diharapkan dapat terwujud melalui pelaksanaan tugas dan fungsi OPD Kecamatan Nusa Penida.